



Universidad
de Las Américas

MAESTRÍA
EN

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO



MAGÍSTER EN
GESTIÓN ESTRATÉGICA
DE TALENTO



MODALIDAD

Presencial

HORARIOS

Jueves
18h30 a 21h30

Viernes
18h30 a 21h30

Sábados
08h00 a 14h00

*Los horarios pueden estar sujetos a cambios en función de la programación académica.

DURACIÓN

2 periodos académicos

1 AÑO

QUÉ APRENDERÁS

La aceleración tecnológica, la transformación de los modelos de negocio, la escasez de talento especializado y la expansión del trabajo híbrido **han incrementado la complejidad de gestionar personas y capacidades en las organizaciones.**

En este escenario, **aumenta la demanda de especialistas en gestión estratégica del talento**

capaces de integrar analítica, desarrollo organizacional y gestión del cambio, conectando las decisiones de talento con productividad, innovación y competitividad. **Un contexto que abre nuevas oportunidades de crecimiento para profesionales que buscan especializarse en este campo.**



UN POSGRADO QUE TE DA VALOR

GESTIÓN DE PERSONAS 360°

Vincula la gestión del talento con la estrategia del negocio, conectando decisiones de personas con indicadores de desempeño, productividad, innovación y sostenibilidad organizacional.

CICLO DE VIDA DEL TALENTO

Aborda la gestión del talento de forma integral: atracción, selección, onboarding, desarrollo, movilidad interna, sucesión y desvinculación responsable dentro de las organizaciones.

PEOPLE ANALYTICS

Incorpora analítica de talento, métricas e interpretación de datos para apoyar la toma de decisiones estratégicas y alinear la gestión de personas con resultados del negocio.



LIDERAZGO ORGANIZACIONAL

Fortalece habilidades para liderar la transformación digital, gestionar la experiencia del colaborador y diseñar culturas de alto desempeño mediante estrategias de desarrollo organizacional enfocadas en agilidad, innovación e inclusión.

CAMBIO OPERATIVO A ESTRATÉGICO

Cambia tu rol: deja de ver la gestión de personas como una función operativa y consolídala como un sistema estratégico que alinea el talento y la estrategia para generar ventaja competitiva.

TECNOLOGÍA APLICADA AL TALENTO

Transforma tu gestión de talento usando inteligencia artificial, herramientas digitales y nuevas tecnologías para innovar procesos, mejorar resultados y tomar decisiones estratégicas con ética y eficacia.



ASÍ SE CONSTRUYE TU FORMACIÓN

PRIMER PERÍODO

ESTRATEGIA Y PLANIFICACIÓN DEL TALENTO HUMANO

Aprende a gestionar el talento de manera estratégica, alineando la fuerza laboral con los objetivos de la organización. Desarrolla habilidades en planificación, capacitación, políticas efectivas e indicadores que impulsan liderazgo, motivación y retención.

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Analiza el entorno digital y aplica tecnologías emergentes para diseñar estrategias de transformación alineadas con modelos de negocio, procesos empresariales. Promueve adaptación, innovación y mejora de la experiencia del colaborador y eficiencia operativa mediante gestión del cambio.

EXPERIENCIA DEL COLABORADOR

Aborda la gestión de la experiencia del colaborador en todo su ciclo: desde la atracción hasta la desvinculación. Aplica principios de Employee Experience, desarrollando mapas de viaje, puntos críticos e intervenciones que mejoran la experiencia organizacional.

ANALÍTICA DE PERSONAS

Aborda los fundamentos de People Analytics para analizar métricas clave, tipos de datos y métodos de recolección y limpieza en recursos humanos. Aquí, diseña tableros que facilita el análisis y la comunicación de resultados basados en evidencia.

TECNOLOGÍA APLICADA EN TALENTO HUMANO

Aplica inteligencia artificial y software especializado en procesos de reclutamiento, onboarding, evaluación del desempeño y analítica predictiva. Analiza su uso en la gestión organizacional, considerando aspectos éticos, sesgos y privacidad de datos.

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Comprende los modelos de competencias laborales y analízalos en procesos clave como selección, incluyendo entrevistas por comportamiento estructuradas y su codificación. Aplica el modelo para alinear objetivos organizacionales con los del puesto.

SEGUNDO PERÍODO

COMPENSACIÓN ESTRATÉGICA

Diseña sistemas de compensación que atraen, motivan y fidelizan talento. Analiza la compensación total, la estructura organizacional, valoración de cargos y diseño de políticas salariales. Incorpora incentivos y principios de equidad y competitividad.

FINANZAS

Analiza cómo las decisiones sobre talento impactan en costos y rentabilidad organizacional. Elabora presupuestos de personal, costos laborales y el impacto de la compensación. Alinea con la normativa vigente, tamaño de la organización y los indicadores de gestión.

REGULACIÓN EN TALENTO HUMANO

Comprende el marco legal laboral ecuatoriano: Constitución, Código del Trabajo y normativa de seguridad social y salud ocupacional. Aplícalo en contratos, relaciones laborales y resolución de conflictos, con principios de derechos, igualdad y no discriminación.

DESARROLLO PROFESIONAL

Analiza modelos tradicionales y contemporáneos de trayectoria profesional. Diseña planes de desarrollo individual, matrices de talento y estrategias de fidelización que fortalezcan el compromiso y la sostenibilidad del talento en la organización.

ENDOMARKETING

Diseña estrategias de endomarketing para fortalecer la relación entre la organización y sus colaboradores. Aplica branding interno, comunicación efectiva y segmentación de públicos para crear campañas internas, evaluar su impacto y alinear a las personas con la propuesta de valor organizacional.

TITULACIÓN

Analiza casos organizacionales reales y plantea soluciones a problemáticas de personas. Integra aspectos estratégicos, éticos y normativos para formular recomendaciones aplicables, evidenciando el dominio de los contenidos del programa mediante un examen complejo.



PROYÉCTATE LABORALMENTE

Los graduados de la Maestría Gestión Estratégica de Talento en podrán desempeñarse como:

GERENTE DE TALENTO
HUMANO

ESPECIALISTA EN
PEOPLE ANALYTICS

HR BUSINESS PARTNER

CONSULTOR DE DESARROLLO
ORGANIZACIONAL

LÍDER DE TRANSFORMACIÓN
ORGANIZACIONAL

GERENTE DE EXPERIENCIA
DEL COLABORADOR



PARA PROFESIONALES COMO TÚ

El ingreso a la Maestría en Gestión Estratégica del Talento está dirigido a profesionales que cuenten con título de tercer nivel de grado, debidamente registrado por el órgano rector de la política pública de educación superior, preferentemente en el campo de Educación Comercial y Administración. Adicionalmente, podrán postular profesionales de otros campos del conocimiento que cuenten con experiencia profesional y demuestren interés y aptitud en el ámbito de estudio del programa.

LO QUE NECESITAS PARA TU INGRESO

Contar con título de tercer nivel registrado ante la SENESCYT, preferentemente en Administración, Psicología o áreas afines. Además, se requiere acreditar experiencia o interés en gestión de personas, demostrar motivación por desarrollarse en este campo y cumplir con el proceso de admisión vigente.



ELIGE UNA UNIVERSIDAD DE PRESTIGIO

WASC | Senior College and
University Commission

Única universidad ecuatoriana
acreditada en Estados Unidos
por WASC.



SCIMAGO
INSTITUTIONS
RANKINGS

Nº1 en Investigación en
Ecuador por cuarto año
consecutivo.



Infraestructura más
innovadora y tecnológica del
país, con certificación EDGE
por su enfoque sostenible y
eficiente.



MINERVA
UNIVERSITY

Adoptamos el modelo
educativo de Minerva
University, reconocida como la
universidad más innovadora
del mundo.



FINANCIA TU POSGRADO

Estudia tu maestría con **opciones de becas y planes de financiamiento** para que sigas avanzando en tu formación.

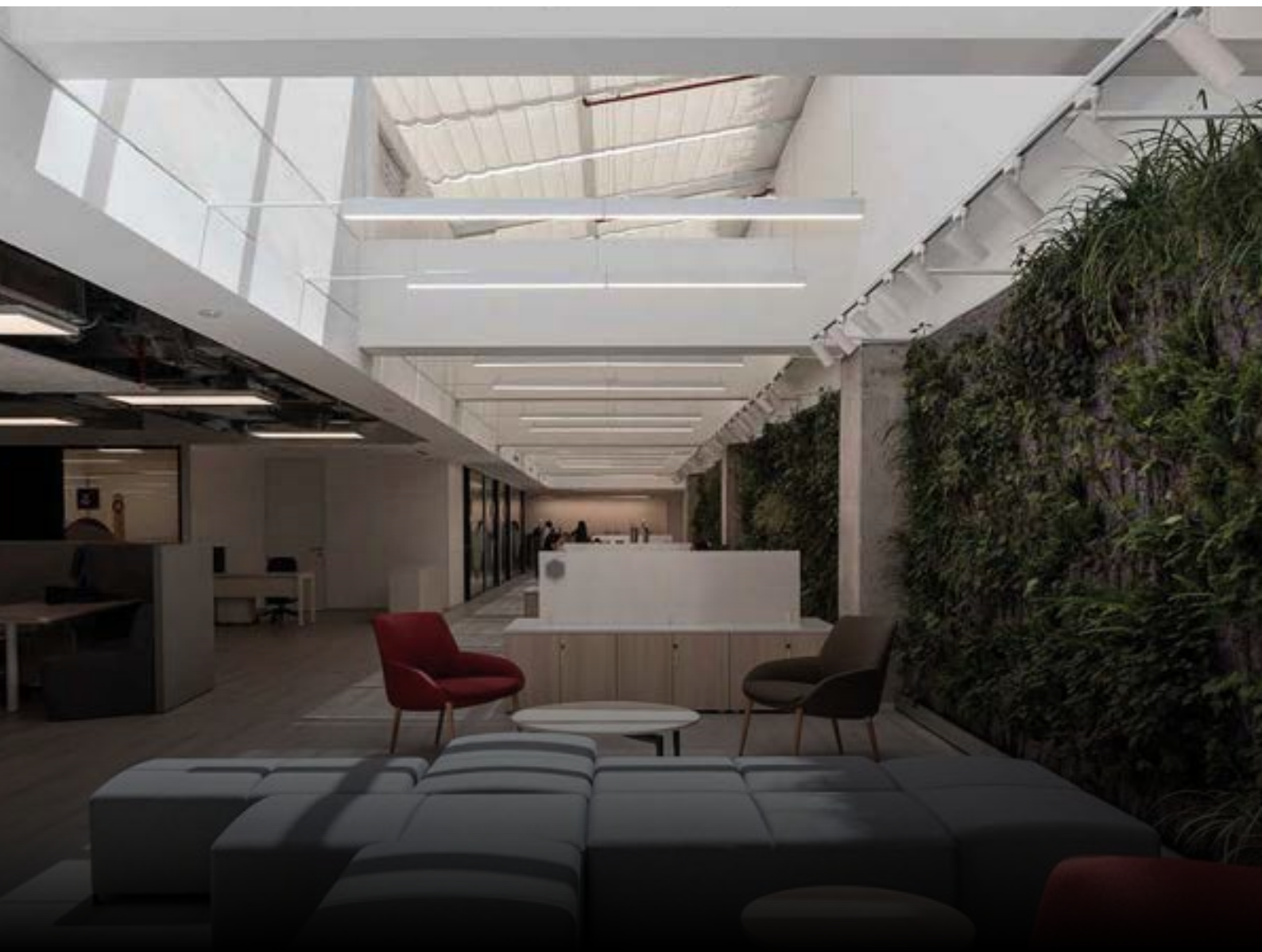
1 Pago de contado: efectivo, depósito o transferencia bancaria.

2 Diferido de colegiatura: hasta 48 meses sin intereses con tarjetas de crédito Visa y Mastercard y con las instituciones financieras aliadas.

3 Créditos educativos: con Banco Pichincha y Banco Bolivariano o con la institución de tu preferencia (consulta condiciones).

4 Tarjeta Virtual Discover (sujeta a aprobación).

5 Diferido de matrícula: difiere también tu matrícula hasta 12 meses con intereses.



RECIBE
ACOMPañAMIENTO
PERSONALIZADO

CONVERSA
CON UN
ASESOR



Universidad de Las Américas

